



МОСКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ (МАДИ)

Факультет управления

Аннотация образовательной программы магистратуры

«Управление персоналом организации»

Направление подготовки	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль	«Управление персоналом организации»
Присваиваемая квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная / Очно-заочная / Заочная / Заочная с применением ДОТ
Целевая аудитория	Лица, имеющие высшее образование любого уровня

Цели образовательной программы

Подготовка специалистов высокой квалификации, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и навыками, необходимыми для аналитического обеспечения, стратегического и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности, в области аналитического обеспечения и руководства деятельностью по оказанию профессиональных услуг населению по поиску работы, обучению и повышению квалификации, в сфере консалтинга.

Руководитель программы

Вражнова Марина Николаевна д-р пед. наук, доцент, заведующий кафедрой «Социология и управление».

Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы

Конкурентоспособность программы обусловлена сочетанием глубокой теоретической и практической подготовки специалистов в области стратегического управления, способных проводить управленческий анализ и на его основе разрабатывать перспективы развития организации, осуществлять разработку и реализацию корпоративной политики, планов, программ, процедур и технологий по управлению персоналом.

Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

Реализация подготовки по данной образовательной программе осуществляется по следующим направлениям:

- постановка стратегических целей в управлении персоналом;
- анализ успешных корпоративных практик по организации стратегического управления персоналом организации;
- разработка корпоративной политики, планов, программ, процедур и технологий по управлению персоналом;
- разработка корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала;
- разработка организационной структуры, планирование потребности в персонале организации.

Деловые партнеры

- Министерство финансов РФ;
- ГК «Росатом»;
- Министерство транспорта РФ;
- ФДА «Росавтодор»;
- PwC;
- Johnson&Johnson;
- Deloitte;
- ПАО «Сбербанк»;
- ОАО «Газпром-Медиа Холдинг»;
- ЗАО «Видео Интернешнл Трэнд»;
- ИКЕА;
- АО «Райффайзенбанк»;
- ОАО «Банк УРАЛСИБ»;
- Ламода;

- ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»;
- АО «БОСС. Кадровые системы» и др.

Профессиональные дисциплины

- Управление персоналом организации;
- Развитие трудового законодательства и его влияние на документационное обеспечение управления персоналом;
- Кадровый консалтинг и аудит персонала;
- Технологии профессионального тренинга;
- Психологические аспекты управления персоналом;
- Деловые коммуникации в профессиональной сфере;
- Технологии рекрутмента;
- Современные стратегии и технологии управления развитием персонала;
- Стратегии вознаграждения персонала организации;
- HR-аналитика;
- Управление проектами;
- Современные методы и технологии оценки и аттестации персонала;
- Формирование HR-бренда организации;
- Исследование систем управления и разработка управленческих решений;
- Профессиональный иностранный язык.

Трудоустройство выпускников

Выпускники программы востребованы на рынке труда в государственном секторе, предприятиях транспортно-дорожного комплекса, организациях финансово-консалтинговой сферы:

- Министерство транспорта РФ;
- Правительство Москвы;
- ГУП «Мосгортранс»;
- ГБУ «Автомобильные дороги»;
- Авиакомпания «Победа»;
- ОАО «Газпром-Медиа Холдинг»;
- ПАО «СДМ-Банк» и др.