

МОСКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (МАДИ)

УТВЕРЖДАЮ  
д.п.н., доцент М.Н. Вражнова

«26» мая 2021 г.

**ПРОГРАММА**

**ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА В МАГИСТРАТУРУ МАДИ**

Направление подготовки	38.04.02 «Менеджмент»
Направленность (профиль)	«Управление программами и проектами»
Квалификация (степень) выпускника:	магистр
Форма обучения:	очная

Москва 2021

## **Введение**

Вступительные экзамены в магистратуру проводятся в сроки, устанавливаемые в ежегодном приказе ректора МАДИ об организации приема в магистратуру университета, в котором наряду с направлениями подготовки определяется конкретный перечень предлагаемых для обучения магистерских программ.

По направлению подготовки ВО 38.04.02 «Менеджмент» по решению Ученого совета МАДИ в университете введена следующая направленность (профиль): «Управление программами и проектами».

Прием в магистратуру осуществляется на конкурсной основе с учетом, как направления подготовки, так и профиля магистерской программы.

По профилю магистерской программы абитуриент представляет эссе, оценка которого является первым этапом вступительных экзаменов. Абитуриенты, получившие положительную оценку за эссе, допускаются ко второму этапу вступительных экзаменов по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

Вопросы второго этапа вступительных экзаменов ориентированы на проверку уровня знаний и компетенций по дисциплинам, освоение которых предусмотрено основной образовательной программой подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент»:

- 1. Модуль «Общий менеджмент»**
- 2. Модуль «Управление проектами»**

## Образец титульного листа для эссе

(Ф.И.О. абитуриента)

ЭССЕ

на тему «\_\_\_\_\_»

к вступительному экзамену для обучения в магистратуре МАДИ

Направление подготовки: 38.04.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) подготовки: «Управление программами  
и проектами»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Москва  
202\_

В эссе отражаются:

1) основная цель обучения, которую ставит перед собой магистрант, связанная с решением задач того вида (видов) деятельности, к которой готовится магистр (научно-исследовательской, педагогической, организационно-управленческой, аналитической). Обзор и анализ возможных подходов, методик и методов решения поставленных задач исследования;

2) сведения об абитуриенте:

- учебное заведение высшего образования, академическая степень, специальность/ направление подготовки, направленность (профиль), год окончания;

- дополнительное обучение (форма, направление), год окончания;

- участие в выполнении НИОКР, получении грантов (тема, заказчик);

- участие в олимпиадах, конкурсах, конференциях;

- научные и печатные работы абитуриента.

**Вопросы к вступительному экзамену в магистратуру по направлению  
подготовки 38.04.02 «Менеджмент»  
направленность (профиль) «Управление программами и проектами»**

**Модуль 1. «Общий менеджмент»**

1. Роль и значение менеджмента в производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Особенности менеджмента XXI века.
2. Эволюция менеджмента: этапы, школы, концепции. Научные подходы в менеджменте: содержание и практика применения.
3. Содержание и определение понятий: стратегическое, тактическое, текущее и оперативное управление.
4. Содержание понятия «внешняя среда предприятия». Признаки, характеристики и элементы внешней среды предприятия.
5. Содержание понятия «внутренняя среда предприятия». Признаки, характеристики и элементы внутренней среды предприятия.
6. Система управления предприятием как механизм стабильного и устойчивого развития предприятия. Компоненты системы управления предприятием.
7. Функции и методы управления.
8. Разработка, принятие и реализация управленческих решений: определение понятия, факторы, условия, этапы. Классификация управленческих решений.
9. Организационная структура предприятия, ее элементы и характеристики. Типы и виды организационных структур предприятия. Оценка эффективности организационной структуры предприятия.
10. Организация в современных социально-экономических условиях. Классификация организаций. Жизненный цикл организации.
11. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации. Законы организации.
12. Элементы проектирования организации: разделение труда, тип организационной структуры, иерархия уровней управления, делегирование управления, централизация и децентрализация управления.
13. Политика управления современной организацией. Виды политики. Власть и полномочия. Централизация и децентрализация управления.
14. Организационное поведение: определение понятия. Модели организационного поведения.

15. Основные представления о личности в организационном поведении. Основные типологии личности. Понятие установки личности в организационном поведении.

16. Основные представления о личности в организационном поведении. Виды установок личности. Компоненты установок личности. Функции установок личности.

17. Характеристика личности руководителя в организации. Функции руководителя в организации. Общие управленческие требования к современному руководителю.

18. Понятие "группа". Классификация групп. Основные модели формирования групп.

19. Власть в организации. Влияние и подчинение в группе. Каналы власти.

20. Коллектив как социальная группа. Виды коллективов. Факторы, влияющие на эффективность работы коллектива.

21. Адаптация персонала: цели, виды, порядок.

22. Привлечение персонала. Источники привлечения персонала. Методы набора и отбора персонала.

23. Системы и методы оценки персонала.

24. Современные формы развития персонала организации.

25. Психологические типы личности. Основные типы психодиагностических методик.

26. Правила эффективного лидерства. Факторы эффективности лидерства. Лидерские качества, определяющие успех лидерства. Лидерство и руководство.

27. Особенности личного стиля взаимодействия руководителя или лидера с членами команды. Социально-психологические методы руководства коллективом.

28. Понятия и основные характеристики конфликта. Структура конфликта. Функции конфликтов. Основные периоды и этапы динамики конфликта. Способы разрешения межличностных конфликтов. Методы управления конфликтами. Роль руководителя в управлении конфликтами.

## **МОДУЛЬ 2. «Управление проектами»**

1. Понятие проекта и его основные признаки. Понятие управления проектом. Отличия проектно-ориентированной деятельности от операционной. Место и роль проектов в деятельности организации.

2. Критерии успешности проекта. Результат проекта. Продукт проекта.
3. Организационно-ролевая структура проекта. Кодекс профессиональной этики и поведения руководителя проекта.
4. Жизненный цикл проекта. Фазы проекта. Веха проекта. Виды жизненных циклов проектов: предиктивные, итеративные и адаптивные. Связь жизненного цикла проекта с жизненным циклом продукта.
5. Управленческие процессы управления проектом.
6. Характеристика процесса инициирования проекта.
7. Описание процесса планирования проекта.
8. Процесс исполнения проекта,
9. Процесс мониторинга и контроля проекта.
10. Описание процесса завершения проекта.
11. Предметные группы процессов управления проектами.
12. Управление содержанием проекта: определение содержания проекта, структуры декомпозиции работ.
13. Заинтересованные стороны проекта. Управление заинтересованными сторонами проекта.
14. Управление сроками проекта. Разработка расписания проекта.
15. Управление ресурсами проекта.
16. Управление командой проекта. Особенности формирования проектной команды. Признаки эффективной команды. Характеристики неэффективных команд.
17. Управление изменениями и рисками проекта.
18. Управление коммуникациями проекта.
19. Управление закупками проекта.
20. Влияние организации на управление проектами: организационные структуры и влияние организационных структур на проекты.
21. Понятие стандарта управления проектами. Группы стандартов в области управления проектами. Примеры стандартов. Организации, поддерживающие стандарты в области управления проектами.
22. Общая характеристика стандарта PMI PMBOK®Guide 5<sup>th</sup>Edition: процессы, ориентированные на продукт проекта; процессы управления проектом; группы процессов управления проектом; функциональные области управления проектами.
23. Общая характеристика ГОСТ Р ИСО 21500. Руководство по проектному менеджменту.

24. Общая характеристика ГОСТ Р 54869. Проектный менеджмент. Требования к управлению проектом.
25. Определение программы. Сравнение проекта и программы. Процессы управления программой в соответствии с ГОСТ Р 54871-2011. Организационная структура программы.
26. Определение портфеля проектов. Управление портфелем проектов на основе ГОСТ Р 54870-2011.
27. Гибкие инструменты управления проектами: Agile, Scrum и др.
28. Программа управления проектами MsProject как инструмент руководителя проекта.

## Рекомендуемая литература

### а) основная литература

1. ГОСТ Р ИСО 21500 -2014. Руководство по проектному менеджменту.
2. ГОСТ Р 54869-2011. Проектный менеджмент. Требования к управлению проектом.
3. ГОСТ Р 54871-2011. Проектный менеджмент. Требования к управлению программой.
4. ГОСТ Р 54870 - 2011. Проектный менеджмент. Требования к управлению портфелем проектов.
5. Менеджмент: Учебник / Виханский О.С., Наумов А.И., - 6-е изд., перераб. и доп - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 656 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/769974>]
6. Методология управления проектами: становление, современное состояние и развитие: Монография/Ильина О. Н. - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 208 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=400644> ]
7. Основы менеджмента: Учебное пособие / Всероссийская академия внешней торговли; Под ред. В.И. Королева. - М.: Магистр: ИНФРА-М, 2017. - 624 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/757804>]
8. Руководство к своду знаний по управлению проектами (Руководство РМВОК®) - Пятое издание. – М.: Олимп-Бизнес, 2018. – 590 с.
9. Управление персоналом организации: Учеб. / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева и др.; Под ред. А.Я. Кибанова - 4-е изд., доп. и перераб. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 695 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=739576>]
10. Управление проектом: комплексный подход и системный анализ: монография / О.Г. Тихомирова. - М.: ИНФРА-М, 2017. - 300 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=566590>]

### б) дополнительная литература

1. Конфликтология: Учебник / Кибанов А.Я., Ворожейкин И.Е., Захаров Д.К.; Под ред. Кибанов А.Я., - 2-е изд., перераб. и доп. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2017. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=590258>]

2. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): Монография / Генкин Б.М. - 2-е изд., испр. - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 352 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=952147>]
3. Организационное поведение / Згонник Л.В. - М.: Дашков и К, 2017. - 232 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/513285> ]
4. Теория менеджмента: История управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: Учебное пособие / А.Г. Фаррахов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=538741>]
5. Теория организации и организационное поведение: учеб. пособие / Ю.Н. Лапыгин. - 2-е изд., испр. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 360 с. [Электронный ресурс; Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=951271>]

Программа вступительного экзамена по направлению подготовки магистра 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Управление программами и проектами» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры социологии и управления «26» мая 2021 г., протокол № 8.

Зав. кафедрой,  
д.п.н., доц. Вражнова М.Н.



Программа одобрена на заседании ученого совета факультета логистики и общетранспортных проблем МАДИ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г., протокол № \_\_\_\_.

Председатель совета факультета  
к.т.н., доцент Филатов С.А.

