

Образовательная программа

38.04.02 «Менеджмент»

Направленность

«Управление человеческими ресурсами»

КОГО МЫ ГОТОВИМ

Программа ориентирована на молодых и энергичных российских и **иностраннных магистрантов**, которые:

- стремятся повысить свой уровень знаний и получить отличное образование в области управления человеческими ресурсами;
- имеют лидерские качества, способны творчески мыслить, умеют организовать свой труд и труд своих подчиненных;
- способны осуществлять высокоэффективную деятельность в области формирования, развития и использования кадрового потенциала организации.

Программа охватывает основные и специализированные области знаний для освоения профессии по управлению человеческими ресурсами с целью освоения теоретических знаний и практических навыков в области современных технологий управления людьми, необходимых для будущей профессиональной деятельности.

Программа формирует компетенции в сфере Human Resources, то есть в сфере «человеческих ресурсов» и создана для подготовки профессионалов, обладающих передовыми знаниями для участия в разработке стратегии управления человеческими ресурсами в организации, способных планировать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию тактических управленческих решений для достижения стратегических целей организации.

Программа реализуется по рабочему учебному плану, который включает дисциплины, ориентированные на организационно-управленческую, аналитическую, научно-исследовательскую деятельность, что позволяет приобрести знания и навыки работы на наиболее востребованных должностных позициях в сфере Human Resources.

Если Вы хотите научиться разбираться в профессиональных компетенциях людей, легко взаимодействовать с ними и при этом развиваться самостоятельно, то направленность подготовки **«Управление человеческими ресурсами» - Ваш выбор!**

ОСНОВНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационно-экономическая, аналитическая, финансовая и правовая подготовка:

Современный стратегический анализ

Управленческая экономика

Организационно-экономические основы трудовой деятельности персонала

Корпоративные финансы

Теория организации и организационное поведение

Правовые основы управленческой деятельности

Развитие навыков использования цифровых технологий, управления знаниями и консалтинга в управлении:

Информационные ресурсы и технологии в управлении

Консалтинг в управлении персоналом

Управление знаниями в организации



Почетная грамота

вручается

Факультет управления

МАДИ

за качественную работу и значительный вклад по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда

Рейтинг факультетов и вузов hh.ru 2018–2019

Направление «Управление персоналом»



Подробные результаты рейтинга: hh.ru/rating

ОСНОВНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Фундаментальная управленческая подготовка:

Современные проблемы управления

Теория и практика управления человеческими ресурсами

Современные системы, процедуры и технологии управления персоналом

Современные методы и технологии контроллинга, аудита, оценки и аттестации в управлении персоналом

Исследование систем управления и разработка управленческих решений

Управление проектами

Управление человеческими ресурсами в условиях изменений

Управление качеством

Современные методы профессионального обучения

Психологические аспекты в управлении человеческими ресурсами

Основы персонального управления


38.04.02 «Менеджмент» (Магистратура),
Направленность «Управление человеческими ресурсами»

КАКИЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ВЫ СМОЖЕТЕ РЕШАТЬ



Аналитическая работа

- Разработка философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом
- Анализ рынка труда
- Взаимодействие с рекрутинговыми агентствами
- Организационное проектирование



Управление и развитие персонала

- Планирование персонала организации
- Подбор и отбор и наем кандидатов на вакантные должности
- Социализация, профориентация, адаптация и оценка персонала
- Контроллинг и учет персонала
- Обучение и развитие персонала
- Кадровый консалтинг и аудит персонала

КАКИЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ВЫ СМОЖЕТЕ РЕШАТЬ

**Экономические
аспекты
взаимодействия
с персоналом**

- Оплата труда
- Мотивация и стимулирование персонала
- Оценка затрат на персонал
- Оценка экономической и социальной эффективности проектов
- Совершенствование системы и технологии управления персоналом

**Трудовые
отношения**

- Кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом
- Управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами
- Управление занятостью
- Работа с высвобождающимся персоналом

ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Знания, приобретенные в университете по программе магистратуры «Управление человеческими ресурсами», позволят Вам не только найти хорошо оплачиваемую и востребованную на рынке труда работу, но и, при желании, открыть собственный бизнес. Среди перспективных направлений для Вашего будущего бизнеса можно назвать:



КАРЬЕРНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

HR-менеджер	<ul style="list-style-type: none">• Средняя заработная плата: 80 000 рублей• До 200 000 рублей через 3-5 лет работы
Специалист по подбору персонала	<ul style="list-style-type: none">• Средняя заработная плата: 60 000 рублей• До 150 000 рублей через 3-5 лет работы
Менеджер по обучению и развитию персонала	<ul style="list-style-type: none">• Средняя заработная плата: 55 000 рублей• До 200 000 рублей через 3-5 лет работы
Бизнес-тренер	<ul style="list-style-type: none">• Средняя заработная плата: 120 000 рублей• До 300 000 рублей через 3-5 лет работы
Специалист по компенсации и льготам	<ul style="list-style-type: none">• Средняя заработная плата: 60 000 рублей• До 250 000 рублей через 3-5 лет работы
Менеджер по оценке персонала	<ul style="list-style-type: none">• Средняя заработная плата: 65 000 рублей• До 250 000 рублей через 3-5 лет работы
HR-директор	<ul style="list-style-type: none">• Средняя заработная плата: 150 000 рублей• До 300 000 рублей через 5 лет работы
HR-бизнес-партнер	<ul style="list-style-type: none">• Средняя заработная плата: 120 000 рублей• До 300 000 рублей через 5 лет работы



Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)

Факультет управления

☎ Телефон деканата: 8 (499) 346-01-68 доб. 2183

☎ Телефон декана: 8 (499) 346-01-68 доб.2180

✉ E-mail: du@du.madi.ru

Контакты приёмной комиссии

☎ Телефон: 8 (499) 346-01-68 доб. 1100

✉ E-mail: priem@madi.ru

